ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI
ENNA

Regolamento per la nomina ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione

Approvato con Delibera commissariale n. 38 del 03/12/2018 e modificato con Delibera del C.d.A. n. 4 del 26/01/2022

Sommario

ART. 1 - FINALITÀ....2
ART. 2 - NUCLEO DI VALUTAZIONE, DEFINIZIONE....2
ART. 3 - NOMINA, DURATA, CESSAZIONE E REVOCA....2
ART. 4 - REQUISITI....2
ART. 5 - FUNZIONI E COMPITI....3
ART. 6 - RIUNIONI ED ATTIVITÀ....4
ART. 7 - COMPENSI....4
ART. 8 - ENTRATA IN VIGORE....4

Art. 1 - Finalità

Il presente regolamento disciplina le modalità organizzative e gestionali del nucleo di valutazione istituito ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Art. 2 - Nucleo di valutazione, definizione

Il nucleo di valutazione è un organismo indipendente, cui l'Ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione.

Tale organismo, costituito ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/00, è composto da tre componenti esterni all'Ente.

Art. 3 - Nomina, durata, cessazione e revoca

Il Nucleo di Valutazione è nominato dall'organo politico/amministrativo per una durata non inferiore a tre anni con facoltà di rinnovo compatibilmente alle vigenti disposizioni di legge.

La procedura di nomina, da parte dell'organo politico/amministrativo, avverrà attraverso la valutazione dei curricula, previa emanazione di avviso pubblico reso noto sul sito istituzionale dell'Ente.

I componenti del Nucleo sono revocabili solo per inadempienza e cessano dall'incarico per:
a) scadenza del mandato;
b) dimissioni volontarie;
c) impossibilità a svolgere l'incarico per un periodo di tempo superiore a novanta giorni.

Art. 4 - Requisiti

I componenti del Nucleo di valutazione devono essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli Enti locali e agli aspetti organizzativi e gestionali.

È richiesto il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale in materie aziendali, giuridiche od equipollenti.

Non aver superato la soglia dell'età della pensione.

Il curriculum vitae dei componenti del Nucleo di Valutazione deve essere pubblicato sul sito dell'Ente nella sezione Trasparenza, valutazione e merito.

Art. 5 - Incompatibilità

I componenti del Nucleo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che:

a) rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;

b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs. 267/00 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;

c) Valgono inoltre le incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile.

Art. 6 - Funzioni e compiti

Il nucleo di valutazione svolge i seguenti compiti:

a. esercita il controllo strategico e riferisce, in proposito, all'organo di indirizzo;

b. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti previsti dalla normativa e dai regolamenti in vigore in materia di performance e trasparenza;

c. monitora il funzionamento complessivo del sistema di gestione della performance, della trasparenza e integrità e dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

d. comunica tempestivamente le criticità riscontrate all'organo d'indirizzo;

e. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal presente regolamento, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

f. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui alla normativa vigente;

g. valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto (la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito);

h. propone all'organo di indirizzo la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi;
i. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

j. cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione, del giudizio del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce all'organo d'indirizzo.

Art. 6 - Riunioni ed attività

Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede dell'Ente in locali messi a disposizione di quest'ultimo.

Le sedute del Nucleo di Valutazione non sono pubbliche.

In relazione agli argomenti inseriti all'ordine del giorno possono essere convocati amministratori e/o dipendenti dell'Ente interessati ai processi di gestione.

Il nucleo di valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi e può richiedere oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia detenuti dall'Amministrazione necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.

Il nucleo di valutazione riferisce all'organo di indirizzo politico-amministrativo, con cadenza almeno quadrimestrale, sull'andamento della gestione, sull'attività del sistema di valutazione e sull'applicazione delle norme contrattuali, evidenziando le cause dell'eventuale mancato totale o parziale raggiungimento degli obiettivi e sulla corretta gestione, proponendo, altresì possibili soluzioni anche a carattere organizzativo, nonché modifiche ed aggiornamenti al processo di controllo di gestione e al sistema di valutazione.

Il nucleo di valutazione presenta all'Organo di indirizzo politico-amministrativo, entro il mese di gennaio, i risultati finali del controllo e le valutazioni a consuntivo operati per la successiva applicazione del sistema premiale riferito alla dirigenza dell'Ente o, in caso di apprezzamento negativo motivato, delle misure sanzionatorie previste dalle disposizioni di legge e negoziali collettive nel tempo in vigore.

I verbali e il materiale di lavoro sono depositati presso l'Ufficio affari generali che svolge le funzioni di Segreteria del Nucleo di Valutazione.

Art. 7 - Compensi

Al Nucleo di Valutazione verrà corrisposto un compenso annuo lordo, omnicomprensivo, pari ad €. 6.000,00 per il Presidente e pari ad €. 4.000,00 per ciascuno dei componenti.

Art. 8 - Entrata in vigore

Il presente regolamento entrerà in vigore il primo giorno successivo a quello di approvazione e verrà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente.